

GIMNAZIJA LUCIJANA VRANJANINA
TRG HRVATSKIH PAVLINA 1
10 090 ZAGREB

KLASA: 112-02/26-01/4
URBROJ: 251-93-01-3
Zagreb, 16. veljače 2026. godine

Na temelju članka 107. *Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* („Narodne novine“ 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22. i 156/23.) Gimnazija Lucijana Vranjanina (u daljnjem tekstu: Škola) raspisuje

NATJEČAJ

za popunu radnog mjesta

NASTAVNIK KOJI OBAVLJA POSLOVE NASTAVNIKA HRVATSKOG JEZIKA

- 1 izvršitelj (M/Ž), VSS
- određeno, puno radno vrijeme, četrdeset (40) sati tjedno, tj. osam (8) sati dnevno
- zamjena za radnicu na komplikacijama u trudnoći, rodiljinom i roditeljskom dopustu, do povratka radnice na rad
- uz uvjet probnog rada u trajanju od 6 mjeseci
- mjesto rada: 10 090 Zagreb – Susjedgrad, Trg hrvatskih pavlina 1.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

Kandidati uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa, u skladu s općim propisima o radu, trebaju ispunjavati i posebne uvjete u skladu s člancima 105. i 106. *Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* te člankom 2. stavkom 1. točkom 1. *Pravilnika o stručnoj spremi i pedagoško-pedagoškom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu* (NN 1/96. i 80/99.).

Uz vlastoručno potpisanu prijavu (u kojoj treba navesti osobne podatke: ime i prezime, adresu prebivališta/boravišta, kontakt podatke: broj telefona/mobitela, e-mail) potrebno je priložiti:

- životopis
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi
- potvrdu/uvjerenje da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. *Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* (ne starije od 6 mjeseci)
- potvrdu ili elektronički zapis Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o stažu (ne starije od mjesec dana)
- motivacijsko pismo.

Dokaze o ispunjavanju uvjeta kandidati dostavljaju isključivo u neovjerenim preslikama koje se ne vraćaju. Odabrani kandidat prije sklapanja ugovora o radu dostavlja na uvid izvornike dokumenata ili ovjerene preslike od strane javnog bilježnika.

U postupku odabira kandidata provode se dva selekcijska postupaka sukladno Pravilniku o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputilo Gradski ured Grada Zagreba nadležan za poslove obrazovanja kao i odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koji sudjeluje u procjeni kandidata:

1. Pisana provjera sposobnosti, pisanog izražavanja, motivacije i vještina kandidata

Uz prijavu na natječaj kandidati prilažu motivacijsko pismo do 500 riječi, koje je dio potrebne dokumentacije, temeljem kojeg će se procijeniti pisana sposobnost, izražavanje, motivacija i vještine kandidata.

